

261 / 221

DPH

49 790 €

Diár správneho účtovníka 2022

Diár správneho účtovníka 2022

1,486

§ 19



*Idea by
M. Tuzinský*



Združenie[®]
účtovníkov
Slovenska

31	PONDELOK	
	Emil	00:00 - 08:00
 DzMV DzP - zrážková DzPoist Koncesionárske poplatky		08:00 - 10:00
		10:00 - 12:00
		12:00 - 14:00
		14:00 - 16:00
		16:00 - 18:00
		18:00 - 20:00
1	UTOROK	
	Tatiana	00:00 - 08:00
		08:00 - 10:00
		10:00 - 12:00
		12:00 - 14:00
		14:00 - 16:00
		16:00 - 18:00
		18:00 - 20:00
2	STREDA	Tip na školenie: Daňové priznanie k DzP PO , viac na www.martintuzinsky.sk 
	Erik, Erika	00:00 - 08:00
		08:00 - 10:00
		10:00 - 12:00
		12:00 - 14:00
		14:00 - 16:00
		16:00 - 18:00
		18:00 - 20:00
ÚLOHY A POZNÁMKY:		
21		

				ŠTVRTOK	3
00:00 - 08:00				Blažej	
08:00 - 10:00					
10:00 - 12:00					
12:00 - 14:00					
14:00 - 16:00					
16:00 - 18:00					
18:00 - 20:00					
Polročné prázdniny				PIATOK	4
00:00 - 08:00				Veronika	
08:00 - 10:00					
10:00 - 12:00					
12:00 - 14:00					
14:00 - 16:00					
16:00 - 18:00					
18:00 - 20:00					
5	SOBOTA			NEDEĽA	6
	Agáta			Dorota	
 Výkon funkcie konateľa je možné vykonávať na základe mandátnej zmluvy alebo na základe zmluvy o výkone funkcie konateľa. Kým Obchodný zákonník nevyžaduje uzavrieť mandátnu zmluvu v písomnej forme (z pragmatických dôvodov sa ňto ale v praxi odporúča), zmluva o výkone funkcie musí mať písomnú formu. Kým na základe zmluvy o výkone funkcie je možné vykonávať funkciu konateľa bezodplatne, pri mandátnej zmluve sa odplata vyžaduje.					
ÚLOHY A POZNÁMKY:					

22

21	PONDELOK				
	Blahoslav	00:00 - 08:00			
		08:00 - 10:00			
		10:00 - 12:00			
		12:00 - 14:00			
		14:00 - 16:00			
		16:00 - 18:00			
		18:00 - 20:00			
22	UTOROK				
	Beňadik	00:00 - 08:00			
		08:00 - 10:00			
		10:00 - 12:00			
		12:00 - 14:00			
		14:00 - 16:00			
		16:00 - 18:00			
		18:00 - 20:00			
23	STREDA				
	Adrián	00:00 - 08:00			
		08:00 - 10:00			
		10:00 - 12:00			
		12:00 - 14:00			
		14:00 - 16:00			
		16:00 - 18:00			
		18:00 - 20:00			
ÚLOHY A POZNÁMKY:					
42					

				ŠTVRTOK	24
00:00 - 08:00				Gabriel	
08:00 - 10:00					
10:00 - 12:00					
12:00 - 14:00					
14:00 - 16:00					
16:00 - 18:00					
18:00 - 20:00					
				PIATOK	25
00:00 - 08:00				Marián	
08:00 - 10:00				 DPH SD	
10:00 - 12:00					
12:00 - 14:00					
14:00 - 16:00					
16:00 - 18:00					
18:00 - 20:00					
26	SOBOTA			NEDEĽA	27
	Emanuel			Alena	
 Ušúľam, podpálím zhlboka vtiahnem všetko sa spomalí... Nedočiahnem na zem Stúpam, lietam Sem chcem, nie tam Lampy svietia A dym stúpa Úryvok básne z knihy NaDávky v citovej núdzi; autor: Martin Tužinský					
ÚLOHY A POZNÁMKY:					

43

28	PONDELOK	
	Soňa	00:00 - 08:00 08:00 - 10:00 10:00 - 12:00 12:00 - 14:00 14:00 - 16:00 16:00 - 18:00 18:00 - 20:00
29	UTOROK	
	Miroslav	00:00 - 08:00 08:00 - 10:00 10:00 - 12:00 12:00 - 14:00 14:00 - 16:00 16:00 - 18:00 18:00 - 20:00
30	STREDA	
	Vieroslava	00:00 - 08:00 08:00 - 10:00 10:00 - 12:00 12:00 - 14:00 14:00 - 16:00 16:00 - 18:00 18:00 - 20:00
ÚLOHY A POZNÁMKY:		

44

				ŠTVRTOK	31
00:00 - 08:00				Benjamín	
08:00 - 10:00				 DzP DzP - zrážková	
10:00 - 12:00					
12:00 - 14:00					
14:00 - 16:00					
16:00 - 18:00					
18:00 - 20:00					
				PIATOK	1
00:00 - 08:00				Hugo	
08:00 - 10:00					
10:00 - 12:00					
12:00 - 14:00					
14:00 - 16:00					
16:00 - 18:00					
18:00 - 20:00					
2	SOBOTA			NEDEĽA	3
	Zita			Richard	
 Pojem „školské alebo univerzitné vzdelávanie“ nezahŕňa kurz vedenia motorového vozidla poskytovaný autoškolou na získanie vodičského preukazu skupín B a C1, a teda nie je možné na takúto činnosť automaticky aplikovať oslobodenie od DPH v zmysle § 31 zákona o DPH (viď rozsudok ESD vo veci C-449/17). Výnimkou by bolo, ak by bol kurz vedenia motorového vozidla organizovaný osobou, ktorá spĺňa aspoň jednu z podmienok ustanovených v § 30 ods. 2 zákona o DPH.					
ÚLOHY A POZNÁMKY:					
45					



NAJČASTEJŠÍ DŮVOD NEPLATNOSTI SKONČENIA PRACOVNÉHO POMERU

Článok | Mzdy a personalistika | JUDr. Jozef Lukajka, PhD.

V rámci našej právnej praxe a skúseností z nej, môžeme konštatovať, že **najčastejšou formou neplatného skončenia pracovného pomeru** je forma okamžitého skončenia. K nesprávnej interpretácii dochádza jednak zo strany zamestnávateľa, ale aj zo strany zamestnanca. Okrem prípadov nevedomého neplatného skončenia pracovného pomeru t.j. zamestnávateľ/zamestnanec nevedel, že postupuje nesprávne, sa často stretávame aj s nezákonným okamžitým skončením, kedy zamestnávateľ/zamestnanec vedel, že **nie je zákonný dôvod na takýto postup**, avšak z určitých dôvodov potreboval skončiť pracovný pomer „z hodiny na hodinu“.

Zo strany zamestnanca môže ísť o takéto prípady napríklad vtedy, ak chce prijať inú pracovnú ponuku a aktuálny pracovný úväzok **chce čím skôr rozviazať** a zamestnávateľ mu to dohodou neumožnil. V praxi sa stretávame s okamžitým skončením zo strany zamestnanca na základe predkladania rôznych lekárskeho potvrdení o nemožnosti vykonávať súčasnú prácu a pod., ktoré nemajú zákonný podklad; prípadne okamžité skončenie za nevyplatenie mzdy za prácu nadčas a pod. Pre zamestnávateľa má takéto okamžité **skončenie zamestnanca „z hodiny na hodinu“** samozrejme negatívny dopad; okrem toho, že musí nevyhnutne a promptne hľadať za neho náhradu, musí aj podľa § 69 ods. 4 Zákonníka práce zamestnancovi, ktorý okamžite skončil pracovný pomer, vyplatiť náhradu mzdy v sume jeho priemerného mesačného zárobku za výpočtovú dobu dvoch mesiacov (a to bez ohľadu na to či to bolo účelové okamžité skončenie alebo nie). V takýchto prípadoch je nevyhnutné, aby zamestnávateľ **reagoval stanoviskom o nesúhlase** s okamžitým skončením pracovného pomeru zo strany zamestnanca, vzhľadom na jeho neplatnosť a výzvou k vykonávaniu pracovnej činnosti podľa pracovnej zmluvy.

Časté chyby zamestnávateľov pri okamžitom skončení pracovného pomeru sú najmä kvôli **nesprávne klasifikovaného a posúdeného dôvodu**, čo môže mať v prípade prehrátého sporu následok povinnosť vyplatiť zamestnancovi náhradu mzdy za čas 36 mesiacov podľa § 79 ods. 2 Zákonníka práce, a to samozrejme aj v prípade ak počas obdobia súdneho sporu zamestnanec u zamestnávateľa nepracoval. Zamestnávateľ môže skončiť pracovný pomer okamžite, len z dôvodu, ak bol zamestnanec:

- a) právoplatne odsúdený pre úmyselný trestný čin,
- b) porušil závažne pracovnú disciplínu.

Oznámenie o okamžitom skončení pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa **z dôvodu, že sa vedie trestné konanie**, alebo že zamestnanec porušil niekoľkokrát

pracovnú disciplínu menej závažným spôsobom a pod., je už na prvý pohľad neplatné. Taktiež nie je správne odkazovať na interný predpis alebo pracovnú zmluvu, ktorá stanovuje, čo sa považuje za závažné porušenie právnych predpisov a tento dôvod uviesť do listiny, ktorou sa má pracovný pomer skončiť. **Z ustálenej súdnej praxe vyplýva**, že závažné porušenie pracovnej disciplíny je vždy potrebné posudzovať individuálne na každého zamestnanca. Aj Najvyšší súd SR vo svojom rozsudku zo dňa 28.02.2018, sp.zn. 8Cdo 116/2017 zdôraznil, že hodnotenie intenzity porušenia pracovnej disciplíny závisí vždy od konkrétnych okolností prípadu a v zásade ju ovplyvňuje 1/ osoba zamestnanca, 2/ funkcia, ktorú vykonáva (resp. jeho pracovné zaradenie), 3/ jeho doterajší postoj k plneniu pracovných povinností, 4/ spôsob a intenzita porušenia konkrétnych pracovných povinností, 5/ situácia, v ktorej k porušeniu došlo, 6/ dôsledky pre zamestnávateľa. **Demonstratívny výpočet vyššie uvedených základných kritérií** je rámcom objektívneho posúdenia stupňa intenzity porušenia pracovnej disciplíny.

Z vyššie uvedených dôvodov, preto pri každom skončení pracovného pomeru okamžitým spôsobom zo strany zamestnávateľa odporúčame zvážiť, následne situáciu vyhodnotiť a **podľa toho prijať zákonný postup ku skončenou pracovného pomeru**.

Zhrnutie pre zákonné skončenie pracovného pomeru okamžitým spôsobom zo strany zamestnávateľa:

- posúdiť, či intenzita porušenia pracovnej disciplíny je závažná;
- posúdiť intenzitu podľa osoby zamestnanca, pozície, ktorú zastáva, miery zavinenia, spôsobu porušenia, času, kedy k porušeniu došlo, škody, ktorá zamestnávateľovi vznikla a pod.;
- zhromaždiť dôkazy k oznámeniu o okamžitom skončení pracovného pomeru (napr. zápisnica s opisom skutku, ktorú podpíšu minimálne 2 osoby, emailová komunikácia, fotodokumentácia a pod.);
- v oznámení skutkovo vymedziť dôvod tak, aby ho nebolo možné zameniť s iným dôvodom;
- oznámenie doručiť zamestnancovi na pracovisku do vlastných rúk (pokiaľ neprevezme, podpisy 2 svedkov);
- ak nie je možné na pracovisku, tak písomnosť doručiť poštovým podnikom ako doporučenú zásielku s doručenkou a poznámkou „do vlastných rúk“;
- vykonať to v lehote dvoch mesiacov odo dňa, keď sa zamestnávateľ o dôvode na okamžité skončenie dozvedel;
- vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov (ak u neho pôsobia), inak je okamžité skončenie neplatné.

Zdroje:

Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
Rozsudok Najvyššieho súdu SR, z 28.02.2018, sp.zn. 8Cdo 116/2017